
14 JUNI 2018

HAVENKWARTIER DEVENTER

**WAT BETEKEN
VERANDERING
EN INNOVATIE
NOU EIGENLIJK**

IN DE ZORG



het grootste
KENNIS
Festival
VAN NEDERLAND



**BESTEL NU
JE TICKET!**

DE ADMIRAAL

15.05-15.45

JOLANDE TIJHUIS

Welke vernieuwing zal leiden tot een zonnige toekomst, welke tot donderwolken?

"De zorg is erg complex gemaakt en er wordt niet goed gekeken naar waar het eigenlijk om gaat." Jolande Tijhuis vertelt als voorzitter Raad van Bestuur bij Vincent van Gogh (GGZ) hoe ze de afgelopen jaren haar organisatie minder log, flexibeler en duurzamer maakte.



PENTASCOPE THEATERWAGEN

18.05-18.45

HAN GEISLER

Value Based Healthcare

Wat zijn de essentiële vraagstukken in de zorg voor de toekomst? En hoe kun je daar een bijdrage aan leveren? Daar gaat de interactieve workshop Value Based Healthcare over. Helderheid over de complexiteit en lachen om de bijzondere verschijnselen.



**BESTEL NU
JE TICKET!**

DOKH20

14.05-14.45

RIENS KOOPMAN

Waardevolle zorg, bekeken vanuit een data bril

De zorg staat voor een immense uitdaging om de groeiende zorgvraag goed te managen. Hoe wordt op de patiënt toegesneden zorg geleverd, maar blijven de zorgkosten onder controle? Er is momenteel veel aandacht voor het 'Value Based Healthcare Model'. Riens Koopman, principal consultant bij Cmotions neemt ons mee langs onderwerpen als Operational Excellence, Proces Mining, Customer Journey en Customer Experience. Wat betekent dit in de context van de zorg? Hoe kan de zorg meer data gedreven sturen en werken? En waar start je?

15.05-15.45

JEROEN KEMPERMAN

Virtuele ziekenhuizen. Waarom komen ze er en wat zijn het?

Vertelt waarom Virtuele ziekenhuizen er komen en wat het zijn. Een visieverhaal, hoe het in de praktijk al werkt en de consequenties voor organiseren, informatie delen en uitwisselen tussen zorgverleners en de patiënt. Jeroen Kemperman is Manager Strategy & Business Development Zilveren Kruis, Achmea en auteur van de bestseller Briljante Businessmodellen.

16.05-16.45

EMILY KLOOSTER

De pyama blijft thuis

Het is zo ingebakken dat we het allemaal zeggen: in een ziekenhuis liggen we ziek in bed. Maar waarom eigenlijk? Al heel lang is uit onderzoek bekend dat bedrust niet altijd de beste oplossing is. Het is hoog tijd voor een grondige verandering en het Deventer Ziekenhuis gaat daarom patiënten uit hun bed lokken. Dat gebeurt onder bezielende leiding van fysiotherapeut Emily Klooster. Als het aan haar ligt, ziet het ziekenhuis van de toekomst er heel anders uit. En die pyama, die blijft voortaan gewoon thuis.

17.05-17.45

WILLEM BRETHOUWER & WERNER TOLSMA

De adviseur voorbij

Willem adviseerde de MLDS (Maag Lever Darm Stichting) in 2016 bij een 'stip op de horizon' project. Eén van zijn adviezen was om verhalen van patiënten in te zetten. Vervolgens wordt van de een op de andere dag alvleesklierkanker bij hem gediagnosticeerd. Willem vertelt samen met Werner Tolsma van MLDS over deze zeer bijzondere reis waarin patiëntperspectief, regie en zorgbeleving geheel nieuwe dimensies kregen

18.05-18.45

GIJS DEN BUTTER

Sense Glove

Gijs co-founded Sense Glove right after his master thesis in Industrial design engineering. The thesis was based on a robotic glove for stroke rehab. However after trying VR for the first time he was convinced that with the current state of the art of VR and AR controllers a huge potential in immersion was lost. That is why he and his former supervisor Johannes Luitjen founded Sense Glove.



**BESTEL NU
JE TICKET!**

HET **KUNSTENLAB**

13.00-13.45

RADICALE VERNIEUWING IN DE ZORG (BLOK 1)

Joep Bartolomeus (Landelijke Organisatie Cliëntenraden)

Het gebrek aan liefdevolle zorg, die in onze verpleegtehuizen wordt ervaren, kreeg een gezicht via de vader van voormalig staatssecretaris Martin van Rijn. Hij deed zijn beklag over de deplorabele toestand waarin zijn vrouw in een verpleegtehuis verkeerde. Een keerpunt in de verpleeghuiszorg. Vervolgens deden 40 organisaties mee aan het project Radicale Vernieuwing. Maar hoe pak je zo'n grootschalig kantelproject op?

15.05-15.45

RADICALE VERNIEUWING IN DE ZORG (BLOK 2)

Anton van Mansum (Surplus-Groep, Breda)

Bestuurder Anton van Mansum deed via de landelijke organisatie cliëntenraden mee aan de radicale Vernieuwingsbeweging. Anton vertelt hoe ze dit hebben opgepakt als een pilot binnen 2 woonzorgcentra van Surplus waarbij ze een 'niet te stuiten veenbrand' op gang wilden brengen in de hele organisatie.

17.05-17.45

RADICALE VERNIEUWING IN DE ZORG (BLOK 3)

Cynthia Claudius en Esther Jong van Wilsum (Wilgaerden)

Beiden werken op een locatie waar door veel medewerkers de werkdruk als onaanvaardbaar hoog wordt ervaren. Moedig om juist met die vestiging 'opnieuw' te beginnen met Radicale Vernieuwing. Niet het voorbeeld van een best-practice, wel een praktijkverhaal van 'de held' die met zijn poten in de klei staat en moet 'doormodderen'. Cynthia en Esther nemen ons mee: het pad ontstaat immers pas als je begint met lopen.

19.05-19.45

RADICALE VERNIEUWING IN DE ZORG (BLOK 4)

Jaap Peters (DeLimes nieuw organiseren en begeleider namens het LOC)

Niet iedereen heeft een beeld bij Radicale Vernieuwing, laat staan bij 'kantelen'. Taal is geduldig, de praktijk niet. Wat gaan we echt anders doen in plaats van starten met missie, visie, kernwaarden, etc.? En mogen we misschien gelijk beginnen met de mensen die het direct aangaat? De professionals in de voorste linie. Na stap 1, komt stap 1. Wie van A naar B wil, kan dat het beste doen op een manier die hoort bij B.



**BESTEL NU
JE TICKET!**

THEATERWAGEN COMMUNICATIELAB

14.05-14.45

LOGISTIEK BIJ EEN ZIEKENHUIS

Slechts heel beperkt plek!!

Studenten van HAN vertellen hoe ze bij het ziekenhuis Rijnstate in Arnhem de problematiek van de langzame logistieke stroom (voetgangers, fietsers) en de snelle logistieke stroom (auto's, taxi's, busjes) die elkaar kruizen analyseerden en welke oplossingen ze daarvoor hebben bedacht.



HET THEATER

14.05-14.45

GEWOON GOED

Samensturing als Organisationsprincipe, daarom werkt het!

Rianca Evers vertelt je waarom Samensturing als organisatieprincipe werkt, met de verzamelde inzichten uit theorie en praktijk. Maar bovenal laat ze je ervaren hoe het werkt door in te gaan op actuele vraagstukken uit de zaal!



SAXION

SMART SOLUTIONS

20.05-20.25

REMKO SOER

Kunstmatige intelligentie om werknemers duurzaam inzetbaar te houden.

We moeten langer doorwerken. Met de toename van chronische aandoeningen blijkt dit echter vaak een hele uitdaging. Om een goede inschatting te kunnen maken wordt in het SHIFT project (www.techforfuture.nl/shift) nieuwe technologie ontwikkeld obv KI. Op deze wijze vervalt het 'one-size fits all' principe en wordt veel beter persoonsgericht gewerkt. Dit zal naar waarschijnlijkheid leiden tot verbetering van zorg en verlaging van (bedrijfs)kosten.

MAAR ER IS VEEL MEER



DE INHOUD VAN EEN CONGRES MET DE SFEER VAN EEN FESTIVAL

90
SPREKERS

**BEKIJK HELE
PROGRAMMA**

MEER INFORMATIE  WWW.HETGROOTSTEKENNISFESTIVALVANNEDERLAND.NL

10
BANDS
MUZIEK
ETEN & DRINKEN

TICKETS BESTEL JE VIA: WWW.HETGROOTSTEKENNISFESTIVALVANNEDERLAND.NL/TICKETS

23 PARTNERS

HOOFDPARTNERS



PARTNERS



ORGANISATIE

REGIO
ACADE
MYIIII